

Рассмотрено:

Советом образовательной
организации
Протокол от 06.08.2014г.

Согласовано:

Педагогическим советом
МОУ Шутиловской ООШ
Протокол от 28.08.2014г. №

Утверждено:

Приказом директора МОУ
Шутиловской ООШ от
29.08.2014г. № 43\4-о

1

Положение

**об аттестации педагогических работников МОУ Шутиловской ООШ на
подтверждение соответствия занимаемой должности и назначении на
должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной
подготовки или стажа работы.**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Аттестация педагогических* работников МОУ Шутиловской ООШ проводится с целью:

- подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- с возможностью назначения на должность педагогических работников, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик базируются на системе требований к педагогическому работнику, закрепленных в Едином квалификационном справочнике должностей работников образования, (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638, п. 9.) (далее - ЕКС).

1.3. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических

работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), проводится на основании приказа директора МОУ Шутиловской ООШ.

1.4. Основными принципами проведения аттестации педагогических работников являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестации не подлежат:

педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.6. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.7. Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности, является представление заместителя директора по учебной работе.

1.8. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен заместителем директора школы по УР под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением администрации.

1.9. Основанием для проведения аттестации с определением возможности назначения на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы является ходатайство директора в аттестационную комиссию на педагогических работников, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, с представлением копии трудовой книжки и других необходимых документов,

подтверждающих достаточный практический опыт и компетентность работника, качественное и в полном объеме выполнение возложенных на него должностных обязанностей.

II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы.

2.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности и возможностью назначения на должности педагогических работников лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик или стажу работы, проводится аттестационной комиссией, формируемой приказом директором МОУ Шутиловской ООШ и состоящей из председателя, секретаря и членов комиссии.

2.1.1. Персональный состав и график работы аттестационной комиссии утверждается ежегодно приказом директора.

2.1.2. По результатам аттестации на соответствие занимаемой должности комиссия принимает одно из решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

При назначении на должность лиц, квалификация которых не соответствует требованиям ЕКС:

- рекомендовать к назначению учителем (предмет) ФИО, имеющего (- ую) специальность по диплому « »

- не рекомендовать к назначению учителем (предмет) ФИО, имеющего (- ую) специальность по диплому « »

2.1.3. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарём и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

2.1.4. Решение комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора.

2.2. Протокол аттестации, представление администрации на педагогического работника, дополнительные сведения, представленные работником хранятся в личном деле педагогического работника.

3. Реализация решения аттестационной комиссии

3.1. В случае признания педагогического работника, по результатам аттестации, несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника,

так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. В соответствии с пунктом 9 «Квалификационных характеристик должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», работодатель вправе по рекомендации аттестационной комиссии назначить педагогического работника, квалификация которого не соответствует требованиям квалификационных характеристик, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющего качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, на соответствующую должность так же, как и педагогических работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

3.3. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данное Положение вступает в силу с 01.09.2014г. и отменяет действие Положения об аттестационной комиссии МОУ Шутиловской ООШ по рассмотрению возможности назначения на должности педагогических работников, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, утверждённого приказом от 31.08.2010г. № 49\2-О